|  |  |
| --- | --- |
|  | Утвержден главным врачом ГОБУЗ «Новгородский областной клинический перинатальный центр имени В.Ю.Мишекурина» 25.01.2024г.  |

ОТЧЕТ

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГОБУЗ «Новгородский областной клинический перинатальный центр имени В.Ю.Мишекурина» за 2023 год

План мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год выполнен. В течение 2023 года полностью обновлена нормативная правовая база учреждения, приняты все необходимые локальные акты в обновленной редакции, в том числе: Положение об антикоррупционной политике (утв.пр.193 от 16.10.23);  [Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГОБУЗ "НОКПЦ им. В.Ю. Мишекурина" (утв. пр.от 16.10.2023г. №191](https://novokrd53.ru/images/prikaz191.pdf)); [Положение о конфликте интересов (утв. пр. от 16.10.2023г. №192](https://novokrd53.ru/images/prikaz192.pdf)); [Положение о комиссии по противодействию коррупции ГОБУЗ "НОКПЦ им. В.Ю. Мишекурина"(утв.пр. от 16.10.2023г. №190](https://novokrd53.ru/images/prikaz190.pdf)); [Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГОБУЗ "НОКПЦ им. В.Ю. Мишекурина" (утв. пр.от 16.10.2023г. №194](https://novokrd53.ru/images/prikaz194.pdf));  [Порядок уведомления работником ГОБУЗ "НОКПЦ им. В.Ю. Мишекурина" работодателя о фактах склонения к совершению и совершения коррупционных правонарушений (утв.пр.от 01.11.2023 г. №212](https://novokrd53.ru/images/prikaz212.pdf)); [Положение о порядке уведомления о трудоустройстве гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы, или заключения гражданско-правового договора в течение 2 лет после его увольнения со службы (утв.пр. от 13.11.20](https://novokrd53.ru/images/prikaz223.pdf)23г. №223). Организован стенд наглядной агитации, разработана  [Памятка об основах поведения медицинского работника с целью противодействия коррупции в ГОБУЗ "НОКПЦ им. В.Ю. Мишекурина" (утв.пр. от 31.10.2023г. №205](https://novokrd53.ru/images/prikaz205.pdf)). Организовано и проведено добровольное декларирование отсутствия личной заинтересованности (конфликта интересов) при осуществлении закупок между работниками учреждения и участниками закупок. Проводятся заседания Комиссии по противодействию коррупции (1 заседание), информация о их проведении размещается на сайте учреждения. Проведена работа по повышению открытости деятельности учреждения, содержание действующего сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет приведено в соответствие с действующим законодательством, сайт заполнен актуальной информацией, находится под постоянным контролем со стороны юридической службы учреждения. В декабре 2023г. лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в учреждении, прошло повышение квалификации в НовГу по очной форме обучения по программе «Организация работы в сфере противодействия коррупции в органах власти и местного самоуправления, подведомственных организациях».

**Перечень выполненных мероприятий**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Отметка о выполнении |
| 1. | Мониторинг нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции с целью приведения локальных нормативных актов Учреждения в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации   | постоянно | Ежеквартально проводился мониторинг изменений законодательства в сфере противодействия коррупции  |
| 2. | Разработка проектов планов мероприятий по противодействию коррупции на очередной год, размещение на сайте учреждения | До 25 декабря 2023г. | Разработан и утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в ГОБУЗ «ННОКПЦ имени В.Ю.Мишекурина» на 2024-2026г.г. с обсуждением на комиссии по противодействию коррупции. План размещен на официальном сайте учреждения. |
| 3. | Обеспечение приема заявлений и обращений граждан, работников учреждения по вопросам противодействия коррупции, анализ рассмотрения поступивших обращений  | постоянно | Заявлений не поступило |
| 4. | Мониторинг сообщений пользователей официального сайта учреждения, официальных страничек в социальных сетях в сети Интернет на предмет выявления информации о возможных проявлениях коррупции со стороны работников учреждения | постоянно | Сообщений не зафиксировано  |
| 5. | Организация работы по своевременному направлению сообщения бывшему представителю нанимателя (работодателю) о заключении трудового или гражданско-правового договора с гражданином, ранее замещавшим должность государственного (муниципального) служащего, в соответствии с [частью 3 статьи 64.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419240&dst=1716&field=134&date=14.06.2023) Трудового кодекса Российской Федерации, [частью 4 статьей 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439191&dst=33&field=134&date=14.06.2023) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" Своевременное представление информации о поступлении на работу в учреждение граждан, ранее замещавших должности государственной гражданской службы | Не позднее 10 календарных дней с момента заключения трудового, гражданско-правового договора | Выполнено. Фактов ненаправления или несвоевременного направления сообщений не зафиксировано. |
| 6. | Совершенствование нормативно-правовой базы учреждения в сфере противодействия коррупции в связи с изменением законодательства и переименованием учреждения:разработка и утверждение новой редакции локальных нормативных правовых актов: - Кодекс этики и служебного поведения работников ГОБУЗ «НОКПЦ имени В.Ю.Мишекурина»; - Положение о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности ГОБУЗ «НОКПЦ имени В.Ю.Мишекурина»; - Положение о порядке информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГОБУЗ «НОКПЦ имени В.Ю.Мишекурина»;- Положение об антикоррупционной политике ГОБУЗ «НОКПЦ имени В.Ю.Мишекурина»;- Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника медицинской организации к совершению коррупционных правонарушений;- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГОБУЗ «НОКПЦ имени В.Ю.Мишекурина»;- Положение о комиссии по противодействию коррупции ГОБУЗ «НОКПЦ имени В.Ю.Мишекурина». | 4-й квартал  | Локальные нормативные правовые акты разработаны и утверждены, размещены на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |
| 7. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупочной деятельности учреждением.  | 4-й квартал | оценка коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности проведена, составлен отчет и карта коррупционных рисков  |
| 8. | Разработка образцов договоров на оказание платных медицинских услуг учреждением с учётом изменений законодательства, внесение антикоррупционной оговорки. | до 1 ноября | Разработаны образцы договоров на оказание платных медицинских услуг, с учетом вступления в силу с 01.09.23 новых Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, утв.пост. Правительства РФ от 11.05.23. Образцы размещены на официальном сайте учреждения. Разработана стандартная антикоррупционная оговорка и включается в договоры, заключаемые учреждением.  |
| 9. | Обновление тематического стенда с размещением актуальной информации по борьбе с коррупцией по официальному адресу учреждения  | до 1 декабря  | Содержание стенда переработано, заполнен актуальной информацией. Размещен в холле первого этажа здания по ул. Тихвинская, д.9/11 |
| 10. | Организация декларирования отсутствия личной заинтересованности (конфликта интересов) при осуществлении закупок между работниками учреждения и участниками закупок  | постоянно | Проведено добровольное декларирование отсутствия личной заинтересованности (конфликта интересов) при осуществлении закупок между работниками учреждения и участниками закупок. Проанализированы представленные декларации, составлен отчет.  |
| 11. | осуществление контроля хозяйственной деятельности ГОБУЗ «НОКПЦ имени В.Ю.Мишекурина» в целях исключения нецелевого использования выделяемых средств  | постоянно | Выполняется на постоянной основе  |
| 12. | Организация работы по ознакомлению работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции | ежеквартально | Информация ежеквартально доводится до руководителей структурных подразделений на производственных совещаниях, работники ознакомлены под роспись с локальными нормативными правовыми актами учреждения в сфере противодействия коррупции.  |
| 13. | Разработка и утверждение Положенияо порядке уведомления о трудоустройстве гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы, или заключения гражданско-правового договора в течение 2 лет после его увольнения со службы | 4 квартал  | Локальный нормативный правовой акт разработан и утвержден, размещен на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.  |
| 14. | Разработка памятки об основах поведения с целью противодействия коррупции для медицинских работников учреждения | 4 квартал | Памятка разработана, вручается поступающим на работу медицинским работникам. |